

Beleidsplan

2023 - 2027

*van de
Protestantse Gemeente
te Rutten*

*“Met hart en ziel ontvangen, delen en doorgeven”
“Op weg naar kerk-zijn in 2030”*

Rutten, december 2023

Beleidsplan Protestantse Gemeente Rutten 2023-2027

Indeling beleidsplan

1. Profiel van de Protestantse Gemeente
 - 1.1. Typering van de gemeente
 - 1.2. De gemeente en zijn omgeving
2. Visie van de gemeente
3. Het gemeentelieven
 - 3.1. Algemeen/Opgaven de komende jaren
 - 3.2. Eredienst
 - 3.3. Pastoraat
 - 3.4. Jeugd, Vorming, Toerusting en Catechese
 - 3.5. Diaconie en Zending
 - 3.6. Financiën en Beheer
 - 3.7. Organisatie
 - 3.8. Lokaal en Regionaal
4. De communicatie en evaluatie van het beleid
5. Beleidsvoornemens voor de gemeente (stappenplan/tijdpad) en evaluatie
6. Bijlagen:
 - 6.1. Meerjarenbegroting

1. Profiel van de protestantse gemeente

1.1 Typering van de gemeente

De Emmaüskerk in Rutten is een kleine dorpskerk, welke leeft vanuit de verwondering dat God mensen samenbindt. De gemeente wil dienstbaar zijn, veraf en dichtbij. Zij wil een ontmoetingsplek zijn om te leren, te herdenken en te vieren. De gemeente krimpt, maar de mensen zijn zeer betrokken bij elkaar en bij de kerkelijke gemeenschap. Zij wil zo lang mogelijk kerk blijven op het dorp.

De leeftijdsopbouw van het ledenbestand is als volgt :

| | 1-1-2013 | 1-1-2019 | 1-1-2023 |
|------------|----------|----------|----------|
| 0-14 jaar | 73 | 52 | 43 |
| 15-29 jaar | 46 | 42 | 46 |
| 30-44 jaar | 54 | 32 | 28 |
| 45-59 jaar | 70 | 48 | 45 |
| 60-74 jaar | 64 | 62 | 53 |
| 75-89 jaar | 22 | 35 | 33 |
| 90+ | 4 | 3 | 4 |
| Totaal: | 333 | 274 | 252 |

Het aantal belijdende- en doopleden:

2007: 196 belijdende leden, 150 doopleden en 39 overige leden. Totaal 385 leden

2013: 154 belijdende leden, 135 doopleden, 44 overige leden. Totaal 333 leden.

2019: 121 belijdende leden, 125 doopleden, 28 overige leden. Totaal 274 leden.

2023: 105 belijdende leden, 123 doopleden, 24 overige leden. Totaal 252 leden.

Het kerkgebouw:

De Emmaüskerk, gebouwd in 1960, ligt in het centrum van het dorp. Het is een eenvoudig maar praktisch kerkgebouw. Met een royale kerkzaal, waarbij het liturgisch middelpunt vanuit alle hoeken is te zien, een bovenzaal met keuken en een gezellig "Puntje" voor de jeugd.



1.2 De gemeente en haar omgeving

Rutten hoort tot de burgerlijke gemeente Noordoostpolder en heeft een inwonertal van ongeveer 1650. In Rutten is vanaf 2023 nog één kerkgebouw en een kerkelijke gemeenschap van de Protestantse Gemeente.

De RK Geloofsgemeenschap in Rutten is onderdeel van De Goede Herder (Bant, Creil en Rutten), één van de vier geloofsgemeenschappen van de Emmaüs-parochie met als kerkgebouw de H. Michaël kerk te Emmeloord.

Het dorp Rutten ligt in een agrarisch gebied; een groot deel van de bevolking vindt in die sector werk. De krimp van plattelandsdorpen is ook in Rutten waarneembaar, het aantal voorzieningen is de laatste decennia sterk afgenomen. Het dorp heeft daarentegen een actief en sociaal verenigingsleven, waar jong en oud elkaar ontmoeten met festiviteiten, sport en spel.

De nabijheid van Lemmer is een belangrijke kwaliteit van het dorp Rutten. Winkels, horeca, maatschappelijke voorzieningen en toeristisch vertier zijn in Lemmer ruim voorhanden. De dorpskern van Rutten ligt op ruim 5 kilometer van het centrum van Lemmer.

Het dorp Rutten heeft een eigen plaatselijke begraafplaats (algemeen en RK deel).

Vanaf 1 augustus 2023 is er één basisschool in Rutten, de Leeuwerik, met in totaal 130 leerlingen. Deze school is een samenwerkingschool vanuit RK-Openbaar-Protestants Christelijk onderwijs binnen de onderwijskoepel AVES. De basisschool is gehuisvest binnen Het Klavier, de Multi Functionele Accommodatie (MFA), die sinds 2021 in gebruik is genomen. In Het Klavier zijn ook de peuterspeelzaal, de kinderopvang, de voetbal en het dorpshuis gevestigd.

Dit alles is een voortvloeisel van het dorpsontwikkelingsplan Rutten, wat is opgesteld in 2013. Daarin heeft de kerk ook geparticipeerd en daarin is leefbaarheid van het dorp als belangrijkste thema benoemd. In dit plan worden 4 strategische punten genoemd voor de toekomst:

- a) Ontmoeten;
- b) Wonen;
- c) Zorg, en;
- d) Kindvriendelijk.

Vanuit het onderdeel 'ontmoeten' is het realiseren van het MFA een belangrijk onderwerp geweest. Welke in 2021 is afgerond. De oude locaties van de Paulusschool, Wegwijzer en De Stiepe worden bouwrijp gemaakt als inbreidingslocaties voor woningbouw. In 2024 wordt een start gemaakt met de bouw van Stiepe-Staete.

In 2024 staat een update van het dorpsontwikkelingsplan op de planning.

Dorpskerkenoverleg

Sinds 2011 staan in de Noordoostpolder 9 dorpskerken van de PKN (Protestantse Kerk in Nederland) in nauw contact met elkaar. Ook PKN Emmeloord is sinds 2019 betrokken bij het initiatief. De samenwerking wordt gezocht daar waar dit opbouwend en nuttig is. Van meet af aan is de gedachte geweest dat geloofsgemeenschappen steun en inspiratie bij elkaar kunnen vinden.

Als missie is geformuleerd dat de kerken het tot hun taak zien het kerk-zijn in de dorpen te versterken. De visie luidt dat de betrokken kerkgemeenschappen beogen in elk dorp in de Noordoostpolder 'de Godslamp brandende te houden'.

Een voorbeeld daarbinnen is het jeugdwerkplatform. Dit platform is een bundeling van krachten om het jeugdwerk in alle dorpen vorm te geven. Samen kunnen we meer. Samen kunnen we een mooier aanbod van activiteiten presenteren. Het doel blijft om de jongeren te ondersteunen in hun (geloof)ontwikkeling. Om dat te kunnen blijven doen is een initiatief als het jeugdwerkplatform belangrijk.

In september 2018 is een visie neergelegd vanuit het dorpskerkenoverleg. Daarin worden minder vrijblijvende vormen van samenwerking genoemd. Die de komende jaren verder uitgewerkt worden.

2. De visie van de gemeente

De Protestantse Gemeente rond de Emmaüskerk is een gemeente die bestaat uit leden met uiteenlopende geloofsopvattingen. Wij willen ruimte bieden aan alle gemeenteleden.

De kern van ons gemeente zijn is de grote liefde van God, zijn gekruisigde en opgestane Zoon Jezus Christus,

en de gaven van de Heilige Geest.

De Bijbel is ons richtsnoer voor ons geloven en handelen.

Als gemeente willen wij openstaan voor iedereen, met een open oog voor de nood dichtbij en veraf.

Een plek van gastvrijheid; met oog voor elkaar, het dorp, de polder en de wereld om ons heen.

Een veelkleurige gemeente zien we niet als last, maar als uitdaging om samen de hoop te bewaren en de vreugde van het evangelie met elkaar te delen.

Gemeentevisie

Een gemeente met een duidelijk gezicht,

die haar fundament en centrum heeft

in het goede nieuws van Gods liefde voor mensen,

zoals we die hebben leren kennen uit de bijbel

en met name in Jezus Christus

als onze gekruisigde en opgestane Verlosser en Heer van de kerk.

Een gemeente die vrij en vrolijk uit dat wonder leeft

en waarin vormen en regels dienstbaar zijn aan inhoud en doel.

In de kern gaat het in de gemeente om drie zaken:

De omgang met God.

Voorop staat de relatie, de omgang met God

als de noodzakelijke verbinding met de bron van het leven.

Juist omdat dit contact niet vanzelfsprekend is,

wordt er veel zorg en aandacht aan besteed.

Daarbij kan niemand van ons het stellen zonder.

De gemeente als gemeenschap.

In onze gemeenschap voert de liefde de boventoon

en wordt die voelbaar, merkbaar en concreet gemaakt

in onze onderlinge omgang en ons omzien naar elkaar.

Er is ruimte voor verschillen in geloofsbeleving

en samenwerking met christenen buiten eigen gemeente.

Ieder wordt aangemoedigd zijn van God gekregen gaven

te ontdekken en in te zetten voor het geheel.

Deze persoonlijke en gezamenlijke beleving van Gods liefde voor mensen

is voorwaarde voor onze voornaamste bestaansreden.

De dienst aan de medemens.

We dienen onze medemens

door Jezus Christus, de grote Heelmaker,

met woord en daad bekend te maken.

Dat betekent ook,

dat we op allerlei manieren

zoveel mogelijk bijdragen

aan recht en vrede

en een menswaardig bestaan voor iedereen.

3. Het gemeenteleven

3.1 Algemeen

De gemeente heeft een pluriformiteit die past bij een kleinere dorpskerk. Tegelijk mogen we ons verheugen in een relatief grote groep jeugd. Binnen de gemeenschap zijn verschillende beelden over de gewenste wijze van gemeente-zijn. Er kan veel energie gestoken worden in het overbruggen van deze tegenstellingen, maar met de Bijbel als gemeenschappelijke basis en daarbij ons gemeenschappelijk geloof is de basis niet echt verschillend. Het gaat meer om de verschillen in vorm en gebruik, in plaats van de inhoud. Daarom zijn communicatie en respect twee sleutelwoorden, benieuwd zijn naar wat de ander beweegt in zijn geloof.

Opgaven de komende jaren

In 2022 is binnen de gemeente een enquête gehouden onder alle leden van 16 jaar en ouder. De doelstelling van deze enquête was om breed te inventariseren hoe de gemeente denkt over een aantal belangrijke thema's, waarvoor we gezamenlijk keuzes willen maken voor de toekomst van het kerk-zijn in Rutten.

We zijn ons bewust van de kwetsbaarheid van ons gemeente-zijn. Een van de belangrijkste uitkomsten van de enquête is dat gemeenteleden openstaan voor samenwerking binnen en buiten het dorp. Daarnaast was één van de meest duidelijke uitkomsten, dat vernieuwing een wens en noodzaak is om samen kerk te kunnen zijn in 2030. Mede daardoor hopen we de Godslamp brandend te houden in onze gemeente. Dit wordt door ouderen als minder urgent gevoeld. Tegelijkertijd geven alle leden, ook de ouderen, aan dat er meer aandacht moet zijn voor de jongeren en jonge gezinnen in de toekomst. Daar ligt dus een belangrijk aanknopingspunt voor beleidsvoornemens in de toekomst.

Op kerkenraadsvergaderingen en gemeenteavonden zijn hierop het afgelopen jaar een aantal beleidsvoornemens aangevuld en benoemd. Deze staan hieronder samengevat en worden verder uitgewerkt in dit beleidsplan. Deze beleidsvoornemens vormen de belangrijkste actiepunten om na deze periode (2-4 jaar) weer een volledig nieuw beleidsplan te kunnen opstellen.

Beleidsvoornemens samengevat:

1. Kerk-zijn
 - De komende jaren blijven we samen onderzoeken wat de kern is van ons kerk-zijn in het dorp, en daarbij duidelijk onderscheid maken tussen vorm en inhoud van ons geloof.
2. Eredienst
 - Zo lang mogelijk de 'Godslamp' brandende houden en een (eigen) eredienst in Rutten;
 - Werkgroep Liturgie en Orde van dienst aanbevelingen laten doen voor 'vernieuwing'.
3. Pastoraat.

Op weg naar een participerende gemeente in 2030, streven we naar:

 - Een nadere invulling van klassiek pastoraat naar een vorm van levend pastoraat en omzien naar elkaar.
4. Jeugdwerk
 - jeugdwerkactiviteiten tieners in breedte van dorpskerken Noordoostpolder vormgeven;
 - ouders en ouderen betrekken bij jeugdwerk in de breedte;
 - onderzoeken welke plek jongeren hebben in kerk-zijn 2030.

5. College van Diakenen
 - Sinds 2020 werkt Diaconie & Zending samen in een college van Diakenen.
 - Invulling geven aan de visie, missie, activiteiten van de verschillende onderdelen.
6. Kerkgebouw, financiën en beheer
 - Inkomsten Actie Kerkbalans minstens op peil houden, door mensen nog actiever en persoonlijker benaderen en op die manier de financiële betrokkenheid vergroten en verstevigen.
7. Organisatie en bestuur
 - onderzoeken hoe taken, vorm en omvang van de kerkenraad er na 2030 kunnen uitzien;
 - keuzes voorbereiden op dorpsniveau wat essentieel is om zelfstandig te doen, of kiezen wat we samen met anderen zouden kunnen organiseren. Prioriteit geven aan kerntaken.
8. Samenwerking lokaal op het dorp
 - Samenwerking met katholieke geloofsgemeenschap binnen Oecumenisch Overleg Rutten;
 - Samenwerking opbouwen met de dorpsgemeenschap binnen overleg Zinvol Rutten.
9. Samenwerking regionaal, Noordoostpolder
 - Vanuit onze PG Rutten willen we een bijdrage leveren aan het opbouwen en samenwerking tussen de dorpskerken in de Noordoostpolder;
 - Vanuit onze PG Rutten zoeken we verdergaande samenwerking met één of meerdere dorpen om daarmee de Godslamp brandend te houden.
10. Communicatie extern

Zorgen voor positieve beeldvorming van onze gemeente en positieve PR als gemeenschap.

 - Ons laten zien in het dorp:
 - I. met Zip Your Lip of buitendienst;
 - II. als kerk(enraad) bij jaarvergadering, nieuwjaar, dorpsfeest, sport;
 - Met dorpsfeest; laten zien dat je kerk bent;
 - Activiteiten buiten de kerk, ga je kerk uit, laat zien wie je bent;
 - Jeugdwerk is voor alle jeugd in het dorp; zoals vakantiebijbelweek;
 - Bijzondere diensten; kerkschool-gezinsdiensten, doop, rouw, trouwen;
 - Verbinding maken op niveau van dorps brede activiteiten.

3.2 Eredienst

Er wordt in de regel 's zondags één eredienst gehouden, om 9.30 uur.

Tijdens de eredienst op zondagmorgen is er voor de jeugd van 4-12 jaar zondagsschool/kindernevendienst.

Voor de jeugd van 12-16 jaar wordt er tweemaal per maand een tienernevendienst gehouden. We lezen uit de nieuwe Bijbelvertaling, gebruiken het Liedboek, de Evangelische Liedbundel en diverse (opwekkings) liederen via de beamer.

Jong en oud

In de gemeente van Christus is ruimte voor jong en oud. Dit komt vooral tot uiting in de eredienst als bron en centrum van het gemeentelven. God is trouw door alle generaties heen. Het gaat daarom ook om saamhorigheid tussen alle leeftijdsgroepen, waarbij een evenwicht gezocht wordt tussen traditie en vernieuwing, tussen kwaliteit en spontaniteit.

Beleidsvoornemen Kerk-zijn:

De komende jaren blijven we samen onderzoeken wat de kern is van ons kerk-zijn in het dorp, en daarbij duidelijk onderscheid maken tussen vorm en inhoud van ons geloof.

Commissie Liturgie en Orde van Dienst

De kerkdiensten zijn wisselend van vorm en inhoud. Dit is mede een gevolg van een grote verscheidenheid aan gastpredikanten, voor velen wordt deze 'variatie' als positief ervaren. Voor het vorm- en inhoud geven van kerkdiensten en bijzondere vieringen met onze eigen pastor/predikant willen we de veelkleurigheid van de gemeente ook tot uitdrukking brengen en tegelijk gemeenteleden betrekking bij de uitvoering en invulling.

Voor de afstemming en ondersteuning bij bijzondere diensten zorgt één kerkenraadslid voor vrijwilligers die de pastor voor langere periode (of per activiteit) ondersteunen.

Beleidsvoornemen:

Zo lang mogelijk de 'Godslamp' brandende houden en een (eigen) eredienst in Rutten Werkgroep Liturgie en Orde van dienst aanbevelingen laten doen voor 'vernieuwing'.

3.3 Pastoraat

Aan jullie liefde voor elkaar zal iedereen zien dat jullie mijn leerlingen zijn. (Joh. 13:35)

Pastor als beroepskracht

De vermindering van de omvang van de predikantsplaats van ruim 70 % naar 33 % (2012) noodzaakte tot een andere aanpak van het pastoraat. Anno 2023 kan een predikant voor 25 % of een kerkelijk werker voor 40 % worden aangesteld. Sinds 1 januari 2013 is de kerkorde op belangrijke punten gewijzigd ten aanzien van de mogelijke taken van de kerkelijk werker. De kerkelijk werker kan ambtsdrager worden en kan taken die voorheen voorbehouden waren aan predikanten, zoals sacramentsbediening, toebedeeld krijgen. Binnen onze gemeente werken we sinds 2016 samen met een kerkelijk werker als pastor.

Bezoekwerk en onderling pastoraat

We leggen de komende jaren nadruk op het bijzondere van onze gemeenschap van gelovigen: wat mooi dat we dit zo samen doen! Dat besef verdiepen en breder in praktijk brengen. Er leven allerlei verwachtingen, belangrijk is om te beseffen dat dit niet allemaal te regelen is. Het is belangrijk om naar *elkaar* om te zien. De ouderling is niet de enige die hier verantwoordelijk voor is, dat mag helder zijn en worden. Daarom zullen we de komende jaren ook met elkaar in gesprek gaan hoe we pastoraat in de toekomst vorm willen geven. Daarbij wil de kerkenraad ook meer aandacht besteden aan de jongere gemeenteleden en met name jonge gezinnen in de gemeente. Het gesprek met hen wordt daarbij nadrukkelijk gezocht. Ook de inzet van de Scipio-app met meerdere gemeente-groepen wordt daarin meegenomen.

Groothuisbezoeken

Elk jaar organiseren de ouderlingen in januari de groothuisbezoeken. Tot aan Corona was er steeds voldoende belangstelling. Mede door de persoonlijke en gerichte uitnodiging voor deze avonden. Komende periode wordt gezien hoe dit verder vorm te geven.

Start

Startzondag in september wordt als positief ervaren, jaar op jaar.

Beleidsvoornemen Pastoraat.

Op weg naar een participerende gemeente in 2030, streven we naar:

Een nadere invulling van klassiek pastoraat naar een vorm van levend pastoraat en omzien naar elkaar.

3.4 Jeugd, Vorming, Toerusting en Catechese

Visie op het jongerenwerk 2030

De kerk is een plek van vrouwen waar de jongeren (en ouderen) hun levensverhaal kwijt kunnen: jongeren moeten zichzelf kunnen zijn en tegelijkertijd leren van de rijkdom van het geloven. Prachtig als de kerkelijke gemeenschap zo'n plek kan bieden. De jongeren worden als een belangrijk speerpunt binnen de gemeente gezien. Tot 12 jaar ligt de focus geheel op het kerk-zijn in eigen Ruttense gemeenschap. Vanaf middelbare school worden activiteiten voor tieners vanuit een brede 'poldergedachte' benaderd, omdat dat ook vooral hun 'leefwereld' is. Vanaf 2018 wordt aan dit laatste punt steeds meer invulling gegeven.

De Bijbelse opdracht van het doorgeven van de geloofsinhoud:

- weten wat bidden inhoudt;
- kennisoverdracht op geloofsgebied;
- de betekenis en waarde van een mensenleven onder ogen zien;
- weten wat de kunst van ontvangen én dienstbaarheid is;
- leren hoe het besef van genade de eigen verantwoordelijkheid kan kleuren en vormgeven.

Jeugdwerk

Binnen de kerkenraad is één ouderling aanspreekpunt voor jeugdwerk. Van daar uit is overleg met alle geledingen. Boven 12 jaar is er samenwerking met Creil-Espel. De ouderling houdt contact met de jeugdwerk, de zondagschool/kindernevendienst en de vakantiebijbelweek.

Vakantie Bijbelweek

De vakantiebijbelweek is bestemd voor alle kinderen van 4 tot 12 jaar. Gedurende drie ochtenden in de zomervakantie wordt er met en voor de kinderen gezongen, geknutseld en worden er Bijbelverhalen verteld en besproken. Deze week wordt zoveel mogelijk dorps breed georganiseerd in MFA Het Klavier.

Club - jeugdwerk 12-15 jaar

Doelgroep: alle kinderen van groep 8 die de basisschool verlaten worden uitgenodigd. Jongeren van buiten de gemeente zijn ook welkom. In samenwerking met Creil-Espel is deze activiteit ook aldaar: in het seizoen één keer per drie weken op vrijdagavond.

Doelstelling: de kerk biedt een gastvrije plaats voor het bevorderen en in standhouden van het sociale contact van de jeugd in Ruten en Creil-Espel. Dit wordt gedaan door middel van maatschappelijke en creatieve vorming.

Belijdeniscatechisatie/Kring vanaf 18 jaar

Deze vindt elk jaar afzonderlijk, op aanvraag, plaats onder leiding van de predikant/kerkelijk werker. Jongeren kunnen kiezen of ze in Creil/Espel willen meedraaien of in Ruten.

Youth Alpha

Elk jaar wordt een Youth Alpha georganiseerd door Creil/Espel en Rutton voor jongeren vanaf 14 jaar. Ook jongeren buiten deze dorpen zijn van harte welkom. Na het officiële programma komen de jongeren het hele jaar om de veertien dagen bij elkaar aan de hand van andere onderwerpen.

Kerkdiensten

Tijdens de eredienst op zondagmorgen is er voor de jeugd van 4-12 jaar zondagschool/kindernevendienst. Voor de jeugd van 12-16 jaar wordt er 2x in de maand een tienernevendienst gehouden.

Jeugddiensten

Een goed jaarlijkse voorbeeld is de jaarlijkse Zip Your Lip actie. Deze worden voorbereid door een groep jongeren. Voor de Zip Your Lip actie wordt samengewerkt met Creil/Espel. De komende periode wordt bekeken of er meer ruimte/behoefte is aan gezamenlijke jeugddiensten.

Jeugdwerk Beleidsvoornemens:

- ***Jeugdwerkactiviteiten tieners in breedte van dorpskerken Noordoostpolder vormgeven;***
- ***Ouders en ouderen betrekken bij jeugdwerk in de breedte;***
- ***Onderzoeken welke plek jongeren hebben in kerk-zijn 2030.***

3.5 College van diakenen

Het beleid van de Diaconie & Zending is er op gericht dat mensen omzien naar elkaar; waar mogelijk helpen voorzien in 'bed-bad-brood' voor iedereen en (het ondersteunen) van het verspreiden van Gods woord. Sinds 2019 wordt gewerkt vanuit een gezamenlijk College van Diakenen. De komende periode zullen, in dit College, de diaconie en zending tot een verdere integratie komen van de rollen en activiteiten en daarbij een aantal doelen formuleren. In algemene zin blijft de diaconie hulp bieden aan diegenen die geen helper hebben en het zendingsdeel blijft het (ondersteunen van het) verspreiden van Gods woord. Verder zal binnen het dorpskerkenoverleg bekeken worden waar mogelijkheden en kansen liggen tot samenwerking.

De diaconie & zending organiseert:

- zondagse bloemengroet;
- éénmaal per jaar een zendingsdienst;
- wekelijks diaconie collecte en viermaal per jaar zendingscollecte;
- éénmaal per vier maanden een nieuw doel voor de zendingsbussen achter in de kerk;
- financiële ondersteuning door middel van collectes Marco de Wolf en contact met zijn TFC;
- financiële ondersteuning door middel van collectes Liza en contact met haar TFC (stichting Ellinor);
- jaarlijks in oktober een collecte voor het werelddiaconaat;
- de gemeente informeren via schrijven in het kerknieuws /SCIPIO APP.

Beleidsvoornemens:

- ***Invulling geven aan de visie, missie, activiteiten van de verschillende onderdelen.***

3.6 Financiën en Beheer

Beheer

Het beheren van de kerkelijke gelden, goederen en gebouwen ten dienste van de gemeente is de verantwoordelijkheid van het college van kerkrentmeesters.

De taak bestaat uit werving van financiële middelen ten behoeve van het traktement van de predikant of salaris van de kerkelijk werker, kosten van andere beroepskrachten en alle overige financiële verplichtingen welke benodigd zijn om de kerkelijke activiteiten tot goede uitvoer te brengen.

Jaarrekening en begroting

Ieder najaar wordt een begroting opgesteld waarin baten en lasten zo zorgvuldig mogelijk worden geraamd. Doelstelling is een sluitende begroting te krijgen. In het najaar wordt de gemeente tijdens een gemeenteavond ingelicht over de begroting voor het komende jaar. Naar aanleiding van het financieel jaarverslag wordt er een avond belegd waarin het boekjaar wordt besproken.

Het kerkgebouw

Het kerkgebouw is in eigen beheer. In 2023 en 2024 vindt groot onderhoud plaats aan het gebouw, waarmee het gebouw in goede staat moet komen voor de komende 10 jaar. Voor de toekomst is bepaald dat het gebouw zo lang als mogelijk behouden blijft voor (zondagse) vieringen. De kern ligt daarmee in het rouwen, trouwen en vieren. Dit is vooral voor de eigen geloofsgemeenschap, maar kan ook zijn voor de RK-gemeenschap of externe uitvaarten.

Beleidsvoornemens

- ***Het werk van de Kerk in stand te houden en te ondersteunen, daartoe de Actie Kerkbalans minstens op peil houden. Met behulp van kerkbalans de mensen nog actiever en persoonlijker benaderen en op die manier de financiële betrokkenheid vergroten en verstevigen.***

Een meerjarenbegroting, opgesteld tot en met 2027, is als bijlage toegevoegd (blz 15).

3.7 Organisatie

Algemeen

Bestuurlijk en organisatorisch is het goed geregeld in onze kerkelijke gemeente. Hoe alles in elkaar steekt is helder en goed bekend. Er is een open sfeer, geen hiërarchie, laagdrempelig (je kunt als gemeentelid heel makkelijk contact leggen met een ambtsdrager). Er is geen schroom om iets aan de orde te stellen.

Het animo om ambtsdrager te worden wordt steeds minder. Een kerkenraad heeft een duidelijk functie in het kerk-zijn, toch kan de vorm en omvang van de kerkenraad aangepast worden aan de grootte van de gemeente of het bestuursmodel in de polder. Hoewel PG Rutten duidelijk heeft aangegeven zo lang mogelijk kerk te willen zijn op het dorp, zal actief gezocht moeten worden naar vormen van samenwerking en bijbehorende bestuurlijke organisatie.

Daarbij is het goed dat een aantal mensen het vertrouwen en de verantwoordelijkheid blijft ontvangen om leiding te geven aan het gemeentelieven, biddend en puttend uit het Woord van God.

Coördinatie en onderlinge stimulans

Elk gemeentelid is wel bij één of meerdere groepen aangesloten. Het kan geen kwaad om meer van elkaar te weten wat we doen en daarbij te clusteren en elkaar meer gave-gericht te benaderen. De één heeft meer ambitie voor projectmatig werken, de ander voor een meer structurele (bestuurs)taak.

Beleidsvoornemen

- **Onderzoeken hoe taken, vorm en omvang van de kerkenraad er na 2030 kunnen uitzien;**
- **Keuzes voorbereiden op dorpsniveau wat essentieel is om zelfstandig te doen, of kiezen wat we samen met anderen zouden kunnen organiseren. Prioriteit geven aan kerntaken.**

3.8 Lokaal en Regionaal

Lokaal

Het beeld dat de dorpsgemeenschap van de Protestantse Gemeente heeft dient verbeterd te worden. De uitstraling moet eigentijds en toegankelijker worden. Daartoe moet bekendheid worden gegeven aan wie we zijn en wat wij doen. Werken aan goede Public Relations.

De kerkgemeenschap zou een centrale plek in het dorp willen zijn waar iedereen welkom is. Zorg voor mensen in het dorp. Laten zien dat je een betrokken en laagdrempelige partij bent. Omzien naar je medemens. Zoeken naar overleg en samenwerking in het dorp. Om samen te kunnen rouwen, trouwen en vieren hebben we de dorpsgemeenschap veel te bieden.

Beleidsvoornemen

- **Samenwerking met katholieke geloofsgemeenschap binnen Oecumenisch Overleg Rutten;**
- **Samenwerking met de dorpsgemeenschap binnen overleg Zinvol Rutten.**

Regionaal

Sinds 2011 bestaat in de Noordoostpolder het dorpskerkenoverleg. Op 20 september 2018 is het visiedocument 'Blikken in de Verte' vanuit de kerngroep besproken in de kerkenraad. Een toekomstgerichte en zorgvuldig opgezette visie. Het visiedocument, waarin de kansen en urgentie voor samenwerking tussen dorpskerken NOP goed geschetst worden. Deze visie is door onze kerkenraad goed ontvangen.

Uitgangspunt dat een ieder zo lang mogelijk kerk wil zijn en blijven in het eigen dorp. Tegelijkertijd moeten we minder vrijblijvende vormen van samenwerking zoeken om de 'Godslamp' brandend te houden. We zien het als een belangrijke uitdaging om voldoende eigen identiteit te behouden en tegelijk de samenwerking aan te gaan. Ook vanuit Rutten zijn we ons bewust dat er een urgentie is om binnen 5 jaar een duidelijke invulling van samenwerking te realiseren.

Beleidsvoornemen

- **Vanuit onze PG Rutten willen we een bijdrage leveren aan het opbouwen en samenwerking tussen de dorpskerken in de Noordoostpolder;**
- **Vanuit onze PG Rutten zoeken we verdergaande samenwerking met één of meerdere dorpen om daarmee de Godslamp brandend te houden;**
- **Financiën en gebouwen niet ter discussie.**

4. Communicatie extern

Beeldvorming

In het algemeen zijn veel mensen niet geïnteresseerd in de kerk als instituut en zondagse erediensten. Er is wel een positief beeld over het onderlinge bezoekwerk en kennis van de bijbel, maar dat is voor behoorlijk wat dorpsgenoten niet belangrijk. Het is een serieuze club mensen, "dit mag wel en dat niet". Ze zijn wat stijf. Het is een clubje met elkaar. Ook wel positief: wat de diaconie doet of kan doen aan hulp, maar dit is niet zo bekend.

De motivatie, voor ons als gemeenteleden, om mee te doen in de kerkgemeenschap komt voort uit geloof en dienstbaarheid, dat is zinvol voor onszelf en geeft betekenis aan een mensenleven. Goed om iets voor een ander te doen, dit geeft ook een voldaan gevoel.

De sociale functie van de kerk is erg belangrijk. Bij de leeftijdscategorieën van dertigers en veertigers over de vloer komen zou wel eens belangrijk kunnen zijn. Ook de mogelijkheid om financieel te ondersteunen of begeleiden is een wezenlijk aspect van ons kerk-zijn. Bij dit alles is het geloof onlosmakelijk verbonden met onze inzet en werkzaamheden binnen de kerk, maar zeker ook binnen het dorp.

Beleidsvoornemens

Zorgen voor positieve beeldvorming van onze gemeenteleden en positieve PR als gemeenschap.

- **Ons laten zien in het dorp:**
 - **met Zip Your Lip of buitendienst;**
 - **als kerk(enraad) bij jaarvergadering, nieuwjaar, dorpsfeest, sport.**
- **Met dorpsfeest; laten zien dat je kerk bent;**
- **Activiteiten buiten de kerk, ga je kerk uit, laat zien wie je bent;**
- **Jeugdwerk is voor alle jeugd in het dorp; zoals vakantiebijbelweek;**
- **Bijzondere diensten; kerkschool gezinsdiensten, doopdiensten, rouwdiensten en trouwdiensten;**
- **Verbinding maken op niveau van dorpsbrede activiteiten.**

5. Het werkplan van de gemeente (stappenplan/tijdpad) en evaluatie

Naar aanleiding van het beleidsplan worden door de diverse geledingen en werkgroepen een beleidsvoornemen opgepakt en een korte aanpak op papier gezet. Dit wordt aan het eind van het seizoen geëvalueerd en zo nodig aangepast en aangevuld.

- Geledingen en werkgroepen wordt gevraagd onderdelen op te pakken;
- Eén tot twee keer per jaar met gemeente bespreken op speciale avond of bijeenkomst:
 - Vooral onderdelen die direct raken aan gemeente zijn in 2030.
- De kerkenraad bespreekt twee keer per jaar de voortgang van het geheel (strategische kerkenraad);
- 2027 is het streven een volledig nieuw beleidsplan vast te stellen.

Bijlagen:

- **Meerjarenbegroting 2023 t/m 2027**

6 Meerjarenraming 2023 t/m 2027

6.1 Opbrengsten en baten

| | JR 2019 | JR 2020 | JR 2021 | BG 2022 | Alt. BG 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Opbrengsten en Baten | | | | | | | | | |
| Opbrengsten onroerende zaken | 1.866 | - | 425 | - | 500 | 515 | 527 | 539 | 551 |
| Opbrengsten uit rente, dividenden en beleggingen | 2.294 | 4.057 | 4.812 | 2.000 | 3.700 | 3.700 | 3.700 | 3.700 | 3.700 |
| Opbrengsten levend geld | 57.665 | 55.675 | 51.021 | 54.000 | 52.400 | 51.770 | 51.147 | 50.531 | 49.923 |
| Door te zenden collecten en giften | 490 | 164 | - | 150 | - | - | - | - | - |
| Totaal baten A | 62.315 | 59.896 | 56.258 | 56.150 | 56.600 | 55.985 | 55.374 | 54.770 | 54.174 |

6.2 Uitgaven en kosten

| | JR 2019 | JR 2020 | JR 2021 | BG 2022 | Alt. BG 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Uitgaven en Kosten | | | | | | | | | |
| Kosten kerkelijke gebouwen | 14.122 | 15.975 | 9.433 | 14.310 | 18.000 | 18.556 | 19.016 | 19.469 | 19.914 |
| Afschrijvingen onroerende zaken, installaties/invent. | - | 247 | 247 | 600 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 |
| Pastoraat resp. diaconaal pastoraat | 36.981 | 32.990 | 41.831 | 36.250 | 39.000 | 40.208 | 41.211 | 42.198 | 43.167 |
| Kosten kerkdiensten en kerkelijke activiteiten | 2.600 | 2.400 | 3.799 | 4.350 | 4.500 | 4.637 | 4.750 | 4.863 | 4.972 |
| Verplichtingen/bijdragen aan andere organen | 4.139 | 3.476 | 3.563 | 3.650 | 3.700 | 3.654 | 3.608 | 3.562 | 3.519 |
| Salarissen en vergoedingen | 1.070 | 509 | 1.252 | 1.000 | 1.500 | 1.575 | 1.653 | 1.704 | 1.746 |
| Kosten beheer, administratie en archief | 4.502 | 4.824 | 3.983 | 4.850 | 5.000 | 5.153 | 5.280 | 5.404 | 5.525 |
| Rentelasten/bankkosten | 477 | 351 | 377 | 450 | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 |
| Afdrachten door te zenden collecten en giften | 490 | 164 | - | 150 | - | - | - | - | - |
| Totaal lasten A | 64.381 | 60.936 | 64.485 | 65.610 | 72.500 | 74.583 | 76.318 | 78.000 | 79.643 |

| | JR 2019 | JR 2020 | JR 2021 | BG 2022 | Alt. BG 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Operationeel resultaat (A) | -2.066 | -1.040 | -8.227 | -9.460 | -15.900 | -18.598 | -20.944 | -23.230 | -25.469 |